



Sindicato dos Empregados de Edifício  
no Município do Rio de Janeiro  
Orgão Representativo dos Porteiros, Zeladores,  
Serventes,  
Faxineiros, Porteiros Noturnos e outros, exceto  
Cabineiros

Reconhecimento pelo Ministério do Trabalho em 20 de  
Agosto de 1954

**NOTIFICAÇÃO PARA CONHECIMENTO DA  
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Delegacia Regional do Trabalho –RJ - Registro sob o nº 024/97 de acordo com o  
art. 614 da Consolidação das Leis do Trabalho. Sr. Síndico (Administrador)

**O SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EDIFÍCIOS NO  
MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**, com extensão de base nos municípios de  
**DUQUE DE CAXIAS, NOVA IGUAÇÚ, SÃO JOÃO DE MERITI, QUEIMADOS,  
GUAPIMIRIM, NILÓPOLIS, MAGÉ, ITAGUAÍ, PARACAMBI, BELFORD ROXO,  
JAPERI, MARICÁ, SAQUAREMA, ARARUAMA, IGUABA, SÃO PEDRO D'  
ALDEIA, ARRAIAL DO CABO, CABO FRIO, BÚZIOS, CASIMIRO DE ABREU  
E RIO DAS OSTRAS**, legítimo e único representante dos empregados de edifício  
residenciais, comerciais e mistos, fundado em 20 de agosto de 1954, faz uso da  
presente **NOTIFICAÇÃO** para trazer ao conhecimento de V. Sra. os termos da  
**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, para vigorar a partir de 1º de março  
de 1997, firmada com o **SECOVI-SINDICATO DAS EMPRESAS DE COMPRA,  
VENDA, LOCAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE IMÓVEIS RESIDENCIAIS E  
COMERCIAIS DO RIO DE JANEIRO**, igualmente legítima e única Entidade  
sindical representativa da categoria econômica.

Assim, transcrevemos na íntegra os termos da referida convenção, esclarecendo  
que não terão validade supostos acordos ou convenções que venham a surgir,  
não terão validade supostos acordos ou convenções que venham a surgir, não  
sendo firmados em conjunto por este **SINDICATO e o SECOVI**.

JOSÉ LEODEGÁRIO DA CRUZ FILHO  
Presidente

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** que entre si fazem o **SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EDIFÍCIOS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**, na qualidade de representante dos empregados de edifícios dos seguintes Municípios: Rio de Janeiro, Duque de Caxias, Nova Iguaçu, São João de Meriti, Queimados, Guapimirim, Nilópolis, Magé, Itaguaí, Paracambi, Belford Roxo e Japerl, e o **SINDICATO DAS EMPRESAS DE COMPRA, VENDA, LOCAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE IMÓVEIS E DOS CONDOMÍNIOS RESIDENCIAIS E COMERCIAIS EM TODO ESTADO DO RIO DE JANEIRO –SECOVI RJ**, nas seguintes

condições:

**CLÁUSULA PRIMEIRA:** Os empregados de edifícios residenciais, comerciais e mistos dos Municípios do Rio de Janeiro, Duque de Caxias, Nova Iguaçu, São João de Meriti, Queimados, Guapimirim, Nilópolis, Magé, Itaguaí, Paracambi, Belford Roxo, Japerl terão uma correção salarial na ordem de 6% (seis por cento) sobre o salário vigente em 1º de março/1999, com vigência a partir de 01.03.2000.

**Parágrafo Primeiro** - O piso salarial da categoria fica fixado para uma jornada de trabalho de 220 horas mensais ou de 180 horas mensais para escala unificada de 12 x 36em:

- a) Porteiro, Porteiro Noturno, Vigia e Zelador: R\$ 210,00 (duzentos e dez reais);
- b) Servente, Faxineiro e demais empregados da categoria suscitante: R\$ 185,00 (cento e oitenta e cinco reais).

**Parágrafo Segundo** - Para jornadas inferiores, o piso salarial será proporcional as horas trabalhadas-

**CLÁUSULA SEGUNDA** - É obrigatório o fornecimento ao empregado de uma via dos comprovantes de pagamento do salário mensal, das férias e antecipações concedidas, contendo: identificação do empregador; discriminação das parcelas creditadas e descontadas; o valor líquido devido e, informado o valor correspondente ao recolhimento do FGTS, este quando do salário mensal ou na última parcela do mês quando o pagamento for quinzenal.

**Parágrafo Primeiro** - O empregador que efetuar o pagamento através de crédito e/ou depósito em conta corrente bancária e/ou cartão salário e/ou outra modalidade eletrônica de crédito, desde que identificado no comprovante a forma de pagamento, fica desobrigado de colher assinatura do empregado. Valerá como prova de pagamento o comprovante de depósito ou extrato da conta corrente ou extrato da conta corrente eletrônica.

**Parágrafo Segundo** - Sendo o pagamento efetuado em espécie ou em cheque o empregado deverá assinar o recibo correspondente.

**CLÁUSULA TERCEIRA** -RSR - O repouso semanal remunerado constará obrigatoriamente do comprovante de pagamento de salário, quando reflexo de pagamentos variáveis e/ou quando oriundo de pagamento semanal.

**CLÁUSULA QUARTA** - As horas suplementares serão remuneradas com o acréscimo de 60% sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo Primeiro** - Somente serão consideradas como horas extras aquelas que ultrapassarem o quantitativo no cômputo mensal das horas, somadas todas as semanas e dias de trabalho do mês. (art. 7, XIII e XIV, da CF/88).

**Parágrafo Segundo** - A falta injustificada ao serviço implicará na perda do RSR, na forma do art. II do Dec. 27048/49.

**CLÁUSULA QUINTA -QUINQUÊNIO** - Os empregados de edifícios receberão mensalmente, um adicional por tempo de serviço correspondente a 5% (cinco por cento) do valor do salário base percebido, por cada período completo de 5 (cinco) anos de efetivos serviços prestados ao mesmo empregador, até o limite máximo de 4 quinquênios, que correspondem a 20% do salário base.

Parágrafo Primeiro: Os empregados que já recebem o adicional por tempo de serviço (triênio), em percentual igual a 20% terão esse adicional preservado, não fazendo jus ao recebimento do novo adicional instituído no caput.

**Parágrafo Segundo:** Será considerado, para aquisição do direito ao recebimento do quinquênio, o período a partir de 01/03/1998.

**Parágrafo Terceiro:** Em nenhuma hipótese poderá o empregado, por força da presente norma, receber adicional por tempo de serviço em valor superior a 20% (vinte por cento) do salário base, ressalvada a situação dos empregados que já recebam percentual superior ao limite acima estabelecido, sem que tal implique em redução ou soma de novos adicionais por tempo de serviço.

**CLÁUSULA SEXTA** - Ao empregado admitido ou designado pelo síndico, por escrito, como Porteiro Chefe, fica assegurado o recebimento de um adicional de chefia à razão de 30% (trinta por cento), incidente sobre o salário base mensal, desde que haja no edifício três ou mais empregados sob seu comando.

**Parágrafo Primeiro** - O adicional de chefia é devido somente ao porteiro-chefe, excluindo-se as demais funções, podendo ser suprimido caso o empregado deixe de ter sob seu comando um mínimo de 3 empregados, ainda que venha recebendo referido adicional há mais de um ano;

**Parágrafo Segundo** - Somente poderão ser considerados sob o comando do porteiro- chefe, salvo disposição em contrário do síndico, os empregados que trabalhem, ainda que parcialmente, no seu horário de trabalho.

**CLÁUSULA SÉTIMA** - O trabalho noturno será pago com adicional de 20% (vinte por cento) a incidir sobre o salário da hora normal.

**Parágrafo Primeiro** - A transferência para o período diurno de trabalho implica a perda do direito ao adicional noturno. (Eun. 265, do TST).

**Parágrafo Segundo** - O adicional noturno somente será devido se trabalhado durante o horário noturno, admitindo-se o pagamento proporcional na escala de 12x36 horas, ainda que o empregado venha recebendo integralmente há mais de um ano.

**CLÁUSULA OITAVA** - Aos empregados de condomínios de edifícios residenciais, além dos comerciais e mistos, que manusearem lixo, será garantido adicional de insalubridade à razão de 20% (vinte por cento) sobre o salário mínimo, devido exclusivamente aos empregados que trabalharem não dependências da lixeira, nos locais dos compactadores de lixo, sendo este manuseio caracterizado pelo ato de transferência do material ali depositado, para os sacos plásticos ou latões, transportando-os para o local de coleta, efetuando a lavagem dos latões de lixo.

**Parágrafo Primeiro** - Não caracteriza manuseio de lixo o recolhimento das garrafas, caixas ou outros objetos deixados nos andares do prédio ou a simples varredura.

**Parágrafo Segundo** - Quando o empregado se limitar a transportar os sacos de lixo para o local de coleta, utilizando o E.P.I., ficará o condomínio dispensado do pagamento do adicional previsto no caput desta cláusula, constituindo ônus do empregador aprova da efetiva entrega do referido equipamento.

**Parágrafo Terceiro** - O direito ao adicional de insalubridade cessará no momento em que o empregado deixar de manusear o lixo, nos termos do artigo 194, da CLT.

**Parágrafo Quarto** - O referido adicional poderá ser suprimido desde que o empregado deixe de manusear o lixo, mesmo que já venha recebendo há mais de um ano.

**CLÁUSULA NONA** - Aos empregados com idade igualou superior a 50 (cinquenta) anos, fica assegurado o direito ao recebimento do aviso prévio equivalente a 60 (sessenta) dias, desde que tenham mais de dois anos de serviços prestados ao mesmo empregador, o qual poderá ser indenizado total ou parcialmente.

**CLÁUSULA DÉCIMA** - Defere-se ao empregado demitido sem justa causa, durante os doze meses que antecederem a data em que adquire o direito à aposentadoria voluntária plena, o pagamento do valor correspondente ao recolhimento da contribuição previdenciária devida pelo empregador dos meses faltantes, desde que trabalhe para o mesmo empregador há, no mínimo, 5 (cinco) anos, ininterruptos.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA** - O empregado substituto fará jus a salário igual ao do substituído, enquanto perdurar a substituição, excluídas as vantagens pessoais, inclusive valendo tal garantia nos períodos de férias ou licenças do substituído, quando por período igualou superior a 30 (trinta) dias.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA** - Os empregadores, ficam obrigados ao pagamento de metade do 13º salário anual, por ocasião das férias do empregado que assim o solicitar no mês de janeiro de cada ano.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA** - Os empregadores concederão o vale-transporte, ou o seu valor correspondente por meio de pagamento antecipado em dinheiro, até o último dia do mês anterior ao que se referir o benefício, a título de "auxílio transporte", em conformidade com o inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal, com a Portaria do Ministério do Trabalho nº 865, de 14 de setembro de 1995 (DOU, seção I, de 15.09.95), e também em cumprimento às disposições da Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985, com a redação dada pelo Decreto nº 95.247, de 16 de novembro de 1987, e, ainda, em conformidade com a decisão do C. TST no Processo TST -AA-366.360/97.4 (AC.SDC), publicada no DJ 07.08.98, seção I, p. 314.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado beneficiado concorrerá com a parcela equivalente a 6% (seis por cento) do seu salário base, independentemente da forma de pagamento, observada a proporcionalidade dos dias trabalhados no mês.

**Parágrafo Segundo** - O empregado deverá receber uma via do comprovante de pagamento do Auxílio Transporte e sua quitação se dará nas mesmas condições da Cláusula Segunda e seu parágrafo.

**Parágrafo Terceiro** - O valor a ser concedido é o equivalente aos meios de transportes, rotas e linhas mais econômicas, cabendo ao empregado comunicar, por escrito ao empregador, as alterações nas condições declaradas inicialmente.

**Parágrafo Quarto** - Em caso de declarações falsas por parte do empregado, que venham a proporcionar o pagamento desse benefício em valores superiores aqueles decididos, fica o empregador autorizado a descontar do empregado os valores pagos a maior, além de caracterizar falta grave (art. 482 CLT).

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA** - Abono de faltas ao serviço dos empregados estudantes, quando decorrentes de comparecimento a exames e provas escolares de estabelecimentos de ensino, inclusive profissionalizantes, desde que haja incompatibilidade horária e prévia comunicação ao empregador.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA** - É garantido aos empregados e empregadores celebrarem acordos para prorrogação do intervalo de repouso e alimentação em até quatro horas, nos termos do art. 71, da CLT, considerando as peculiaridades da atividade profissional.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA** - Os empregadores poderão conceder adiantamento quinzenal aos seus empregados de até 50% (cinquenta por cento) do valor do seu salário base.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA** - Os empregadores ficam obrigados ao fornecimento de cópia do contrato de trabalho escrito celebrado com seu empregado, salvo se as suas condições básicas constarem anotadas na carteira de trabalho.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA** - Os empregadores fornecerão gratuitamente aos seus empregados os uniformes de uso obrigatório, em número de dois por ano, bem como o Equipamento de Proteção Individual (E.P.I.) exigidos para a prestação dos serviços, sendo vedado qualquer desconto de salário por danos aos mesmos, desde que não haja culpa do empregado.

**Parágrafo Primeiro** - O E.P.I., quando fornecido pelo empregador, é de uso obrigatório pelo empregado, sendo considerada falta punível a sua não utilização.

**Parágrafo Segundo** - Os E.P.I's necessários são aqueles identificados no PCMSO e PPRA.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA**- A qualquer tempo, empregado e empregador poderão livremente negociar aumento salarial ou melhoria das condições de trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA** - O empregador terá até trinta dias a partir da vigência da presente convenção para contratar Plano de Assistência que cubra as despesas com funeral dos seus empregados.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA** - Emprestado e empregador poderão acordar jornada superior a seis horas em turnos ininterruptos de revezamento, além de obedecida a escala unificada de 12 horas por 36 horas.

**Parágrafo Único** - A concessão de intervalo para repouso e alimentação na escala unificada de 12x36 horas, poderá ser estabelecida em uma hora e no máximo em duas, a critério do empregador.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA** - Os intervalos para repouso e alimentação não serão computados na duração de trabalho (§ 2º do art. 71 da CLT), porém, se trabalhado será pago com o acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho (§ 4º do art. 71 da CLT).

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA** - Para os empregados residentes nos respectivos edifícios, desde que não estejam em período de experiência, fica assegurado um prazo de 30 (trinta) dias após a cessação da prestação dos reais serviços para que o Imóvel funcional seja desocupado espontaneamente, eis que o mesmo será sempre considerado como instrumento para facilitar o efetivo trabalho, gratuitamente, na forma do previsto no parágrafo 2º do art. 458, da CLT, independente de notificação judicial ou extrajudicial, devendo o empregador pagar ao empregado, valor correspondente a um piso salarial profissional, no ato da entrega do Imóvel, vazio de pessoas e objetos, desde que a devolução do mesmo seja feita no prazo preconizado nesta cláusula, sob pena de competente ação perante a Justiça, inclusive como pagamento de multa equivalente a um piso salarial profissional, por mês de atraso, além das demais cominações legais.

**Parágrafo Primeiro**- Ao empregado que, no ato da homologação da rescisão do seu contrato de trabalho, entregar as chaves do imóvel funcional, o prêmio previsto no caput desta cláusula, será de 1,5 do piso salarial profissional.

**Parágrafo Segundo**- Para todos os efeitos da presente Convenção, não se considera como moradia a ocupação de dependência do condomínio que não tenha essa destinação, não gerando qualquer benefício por essa ocupação, que é vedada, como também não configurará qualquer direito ao trabalhador o disposto no caput desta cláusula, devendo o mesmo desocupar referida dependência na mesma oportunidade em que se processar a homologação da rescisão do seu contrato de trabalho.

**Parágrafo Terceiro** - Nos casos de suspensão ou interrupção do contrato de trabalho o prazo de desocupação da moradia se dará 30 (trinta) dias após decorridos 60 (sessenta) dias do fato que ocasionou a suspensão ou interrupção do contrato, independentemente de interpelação ou comunicação judicial;

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA** - Fica assegurado aos empregados um seguro de vida em grupo, de valor igual a 20 (vinte) vezes o valor do salário mínimo para os casos de morte natural ou invalidez permanente, por doença ou acidente, e de 40 (quarenta) vezes o referido valor, nos casos de morte acidental, sendo tal seguro custeado integralmente pelos empregadores.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA** - Fica estipulado que o dia 29 de junho de cada exercício é considerado como feriado profissional da categoria, denominado "Dia do Empregado de Edifício" e, como tal, a remuneração desse dia será acrescida de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, se trabalhado.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA** - Conforme determinação legal, os condomínios estão obrigados a dar cumprimento as NR 7 - PCMSO e NR 9- PPRA.

**Parágrafo Primeiro** - Conforme faculta a NR7, no item 7.3.1.1, letra "d", os condomínios com mais de 25 (vinte e cinco) empregados e até 50 (cinquenta) empregados, estão desobrigados de indicar médico coordenador do PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

**Parágrafo Segundo** - Não obstante a liberalidade contida no parágrafo anterior, os condomínios, independentemente do número de empregados, deverão dar cumprimento as demais exigências da NR 7- PCMSO.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA** - Os adicionais de função e a insalubridade não poderão ser acumulados.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA** - Os empregadores descontarão obrigatoriamente de seus empregados, por decisão da assembleia desses últimos, quantia equivalente de 01 (um) dia da remuneração do mês de abril de 2000, já corrigida na forma da presente convenção coletiva, de uma só vez, em favor do sindicato obreiro, a título de contribuição assistencial, para ampliação e remuneração dos serviços assistenciais oferecidos à categoria, na forma da deliberação da referida categoria em assembleia geral extraordinária específica, em conformidade com o dispositivo contido na letra "e" do art. 513 da CLT, observando-se a Constituição Federal, art. 5º inciso XX e art. 8º inciso V e o PN nº 119, sob a responsabilidade do Sindicato Profissional, e em decisão do Egrégio STF, no RE 220.770. RS e do TRT 1. região no Recurso Ordinário 18.962/96, devendo as importâncias daí decorrentes serem recolhidas diretamente aos cofres do Sindicato dos Empregados de Edifícios do Município do Rio de Janeiro, ou onde este designar, com vencimento em 15.05.2000.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA** - As rescisões de contrato de trabalho poderão ser homologadas no Sindicato suscitante ou nos postos da DRT, inclusive no posto desta, na Fecomércio, assim como as indenizações que visem a supressão de horas suplementares, consoante prevê o Enunciado 291, do Colendo Tribunal Superior do Trabalho.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA** - As entidades convenentes, lendo em vista a lei nº 9.958, de 13.01.2000, se comprometem dentro do prazo de 30 dias a estabelecerem condições, dispondo sobre a criação e instalação de Comissões de Conciliação Prévia intersindical, objetivando tanto quanto possível, a solução dos dissídios individuais em que sejam parte os representados por ambas as entidades.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA** - Prazo de vigência: 01 de março de 2000 a 28 de fevereiro de 2001.

Rio de Janeiro, 01 de março de 1998.